

## Strategia rozwoju dyscyplin Nauki o Ziemi i Środowisku oraz Geografia Społeczno-ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna

### Wizja – co chcemy osiągnąć:

- Dyscypliny UWr jako jedne z trzech najlepszych dyscyplin w Polsce pod względem jakości publikacji oraz środków na badania uzyskiwanych w konkursach;
- Dyscypliny ze znaczącym wkładem w utrzymanie statusu uczelni badawczej przez UWr;
- Rozwój dyscyplin jest zbieżny i wspierany przez indywidualny rozwój pracowników, którzy je tworzą – wspólne cele;

Strategia rozwoju dyscyplin nauki o Ziemi i środowisku oraz geografia społeczno – ekonomiczna i gospodarka przestrzenna wyznacza cele i kierunki rozwoju dyscyplin od roku 2022. Obie dyscypliny są organizacyjnie przypisane do Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska.

Strategię opracowano na podstawie diagnozy stanu przeprowadzonej przez Zespół ds. opracowania strategii rozwoju. W strategii sformułowano misję, wizję oraz cele główne. Wskazano także sposób monitorowania.

Dzięki realizacji badań na najwyższym poziomie, o znacznym znaczeniu społecznym i gospodarczym, dyscypliny naukowe Wydziału znajdują się w grupie trzech najlepszych w Polsce pod względem jakości publikacji oraz pozyskiwanych w drodze konkursów środków na badania naukowe. Dorobek naukowy i jego efekty społeczne i gospodarcze znacząco wpłyną na utrzymanie przez Uniwersytet Wrocławski statusu uczelni badawczej. Rozwój dyscyplin będzie realizowany zbieżnie i wspierany przez indywidualny rozwój pracowników reprezentujących obie dyscypliny.

### Misja – cel istnienia

Misją dyscyplin jest wparcie w tworzeniu odpowiednich warunków i koordynowanie działań służących:

- Prowadzeniu badań naukowych i prac rozwojowych na najwyższym poziomie, realizujących ważne cele społeczne i gospodarcze oraz adresujących kluczowe wyzwania środowiskowe i cywilizacyjne;
- Pozyskiwaniu środków na badania naukowe i prace rozwojowe;
- Stwarzaniu optymalnych warunków prowadzenia badań naukowych poprzez pozyskiwanie środków na inwestycje infrastrukturalne;
- Transferowi wiedzy eksperckiej do otoczenia społeczno-gospodarczego przy współudziale Rady Przedsiębiorców oraz upowszechnianiu i popularyzacji badań;
- Dbaniu o rozwój kompetencji kadry naukowej;
- Transferowi najnowszej wiedzy i umiejętności do działań dydaktycznej, edukacyjnej i popularyzatorskiej;
- Współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w definiowaniu nowych kierunków badawczych.

### Cele główne:

1. Stały wzrost jakości badań, mierzony liczbą publikacji w najlepszych międzynarodowych czasopismach i wydawnictwach;
2. Uniezależnienie finansowania badań naukowych z subwencji – stały wzrost finansowania badań z projektów zewnętrznych;
3. Stały wzrost liczby aplikacji grantowych w konkursach zewnętrznych, finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych;
4. Wzrost przychodów z komercjalizacji wyników prac naukowych na skutek efektywnego powiązania kierunków badań z potrzebami otoczenia społecznego i gospodarczego;
5. Horyzontalna wymiana doświadczeń w zakresie aplikowania o projekty badawcze;
6. Podejmowanie zadań interdyscyplinarnych, wspierających rozwój obu dyscyplin i podnoszenie rozpoznawalności UWr na arenie międzynarodowej;
7. Poszukiwanie możliwości zatrudniania osób z innych ośrodków w ramach realizowanych projektów;
8. Rozwój efektywnej współpracy badawczej z innymi ośrodkami naukowymi w Polsce i zagranicą, wyrażonej wspólnymi publikacjami, projektami oraz wnioskami patentowymi;
9. Wzrost znaczenia research-oriented teaching i rozwój młodej kadry naukowej;
10. Rozwój działań związanych z promocją osiągnięć naukowych pracowników;
11. Silniejsze powiązanie indywidualnej ścieżki kariery naukowej z rozwojem Dyscyplin;

### Monitorowanie

#### C1:

- Liczba publikacji w bazach WoS i Scopus, ERIH+
- Liczba monografii z poziomu II
- Sumaryczny IF publikacji
- Liczba cytowań publikacji wg baz międzynarodowych WoS i Scopus

#### C2:

- Przyznane w ramach konkursów zewnętrznych środki na badania naukowe

#### C3:

- Liczba złożonych aplikacji w konkursach grantowych, z podziałem na typy konkursów

#### C4:

- Uzyskane środki z działalności komercjalizacyjnej i eksperckiej

#### C5:

- Wzrost liczby interdyscyplinarnych projektów badawczych realizowanych w Dyscyplinach;

#### C6:

- Liczba publikacji interdyscyplinarnych;
- Liczba projektów grantowych o charakterze interdyscyplinarnym;

#### C7:

- Liczba osób zatrudnionych ze środków z projektów naukowych;

#### C8:

- Liczba publikacji we współpracy z badaczami z innych ośrodków;
- Liczba grantów w konsorcjach z innymi ośrodkami;
- Liczba wniosków patentowych złożonych we współpracy z innymi ośrodkami;

C9:

- Liczba publikacji prezentujących wyniki prac licencjackich i magisterskich;

C11:

- Liczba informacji medialnych dot badań realizowanych w Dyscyplinach;

C12:

- Łączenie kryteriów awansowych z aktywnością publikacyjną o zasięgu międzynarodowym oraz pozyskiwaniem projektów badawczych.

Wydział Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska realizuje strategię rozwoju dyscyplin naukowych. Realizacja strategii będzie monitorowana z wykorzystaniem powyższych wskaźników.

## Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeden z największych uniwersytetów w Polsce</li> <li>• Położenie geograficzne zapewniające łatwą logistycznie współpracę z partnerami z Niemiec i Czech</li> <li>• Znaczące osiągnięcia komercjalizacyjne, odróżniające UWr od innych ośrodków w Polsce</li> <li>• Instytucjonalne połączenie dwóch Dyscyplin stwarzające możliwość realizacji prac interdyscyplinarnych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozproszenie lokalizacyjne utrudniające koncentrację wiedzy i zasobów</li> <li>• Ograniczone doświadczenie i wsparcie w aplikowaniu o duże środki z funduszy europejskich (H2020, HE)</li> <li>• Promocja osiągnięć naukowych</li> <li>• Zaangażowanie studentów w pracę naukową</li> <li>• Ograniczona liczba liderów aplikujących o środki zewnętrzne</li> <li>• Brak regularnego podejmowania nowych, ważnych społecznie tematów badawczych</li> <li>• Wykorzystanie otoczenia biznesowego (Rada Przedsiębiorców) do regularnego przeglądu i aktualizacji strategii</li> </ul>
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funkcjonowanie w ramach uczelni badawczej</li> <li>• Sąsiedztwo innych dużych ośrodków akademickich we Wrocławiu</li> <li>• Projakościowe zmiany realizowane na UWr</li> <li>• Organizacyjne wsparcie w aplikowaniu o projekty naukowe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niepewność otoczenia organizacyjno-legislacyjnego</li> <li>• Niejasna ścieżka rozwoju kariery naukowej</li> <li>• Niepewne (konkursowe) i niestabilne (subwencja) źródła finansowania</li> <li>• Niska konkurencyjność wynagrodzeń</li> <li>• Niejasne warunki oceny dyscyplin, skomplikowanie techniczne systemu oceny</li> <li>• Znaczące zaangażowanie czasowe pracowników w sprawy organizacyjne, wynikające z dublowania kompetencji różnych ciał kolegialnych UWr</li> </ul>

Opracował Zespół w składzie:

Dr hab. Sylwia Dołzbłasz, prof. UWr

Dr hab. Maciej Kryza, prof. UWr

Dr hab. Anna Pietranik, prof. UWr

Dr hab. Mariusz Szymanowski, prof. UWr