

Uchwała nr 46/2022

**Rady Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 16 grudnia 2022 r.**

w sprawie Wydziałowych Kryteriów Awansowych

Na podstawie § 5 ust.3 Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego Nr 271/2022 z dnia 9 grudnia 2022 r. w sprawie awansów na stanowiska adiunkta oraz profesora Uniwersytetu w Uniwersytecie Wrocławskim, Rada Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska uchwala, co następuje:

§ 1

Rada Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska w głosowaniu jawnym pozytywnie zaopiniowała Wydziałowe Kryteria Awansowe, stanowiące załącznik do tej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Przewodniczący Rady Wydziału

Dziekan: dr hab. Henryk Marszałek, prof. UWr

**Wymagania w sprawie awansów na stanowiska adiunkta oraz profesora
Uniwersytetu na Wydziale Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska UWr**

**1. Wymagania w grupie pracowników badawczych na stanowisko profesora
Uniwersytetu**

Na stanowisku profesora może być zatrudniona osoba, która:

- a. ma co najmniej stopień doktora;
- b. ma znaczący dorobek w realizowanej dyscyplinie naukowej, w tym po uzyskaniu ostatniego stopnia naukowego, świadczący o samodzielności naukowej. Na ocenę dorobku wpływają:
 - i. staże zagraniczne lub inna udokumentowana forma naukowej współpracy międzynarodowej,
 - ii. publikacje recenzowane o zasięgu międzynarodowym, w szczególności takie, w których kandydat jest autorem wiodącym,
 - iii. udział w konferencjach międzynarodowych,
 - iv. organizacja konferencji o zasięgu międzynarodowym,
 - v. kierowanie grupą badawczą,
 - vi. otrzymane istotne nagrody za osiągnięcia naukowe;
- c. ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi.
Oczekuje się, że kandydat kieruje lub kierował grantem naukowym, uzyskanym w drodze konkursu i finansowanym ze źródeł zewnętrznych;
- d. uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej.
Oczekuje się, że kandydat jest lub był opiekunem pracy doktorskiej jako promotor lub promotor pomocniczy lub pełnił funkcję recenzenta w postępowaniu o nadanie stopnia doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora;
- e. ma znaczący dorobek organizacyjny.
Oczekuje się, że kandydat wykazał się ponadprzeciętną działalnością organizacyjną na rzecz Uniwersytetu, np. pełni lub pełnił dodatkowe funkcje, aktywnie uczestniczy w pracy ciał kolegialnych.

2. Wymagania w grupie pracowników badawczych na stanowisko adiunkta

Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która:

- a. posiada stopień doktora oraz uzyskała po jego nadaniu osiągnięcia, takie jak:
 - i. przynajmniej trzy recenzowane publikacje naukowe, z których w przynajmniej w dwóch kandydat był wiodącym autorem oraz
 - ii. recenzowane publikacje w obiegu międzynarodowym: przynajmniej dwa artykuły w czasopismach naukowych, ewentualnie monografia lub dwa rozdziały w monografii;
- b. uczestniczyła w realizacji projektu naukowego;
- c. ma osiągnięcia w pracy organizacyjnej

**3. Wymagania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na
stanowisko profesora Uniwersytetu**

Na stanowisku profesora Uniwersytetu może być zatrudniona osoba, która:



- a) ma co najmniej stopień doktora;
- b) ma znaczący dorobek w dyscyplinie naukowej, w tym po uzyskaniu ostatniego stopnia naukowego, świadczący o samodzielności naukowej. Na ocenę wpływają:
 - i) staże zagraniczne,
 - ii) inna udokumentowana forma naukowej współpracy międzynarodowej,
 - iii) publikacje recenzowane o zasięgu międzynarodowym, w szczególności takie, w którym kandydat jest autorem wiodącym,
 - iv) udział w konferencjach międzynarodowych,
 - v) organizacja konferencji o zasięgu międzynarodowym,
 - vi) istotny udział w realizacji międzynarodowych projektów badawczych (np. prowadzenie grupy badawczej, zadania badawczego),
 - vii) otrzymane istotne nagrody za osiągnięcia naukowe;
- c) ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi;
Oczekuje się, że kandydat kierował grantem naukowym, uzyskanym w drodze konkursu i finansowanym ze źródeł zewnętrznych;
- d) ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne;
Oczekuje się, że kandydat uzyskał w ostatnich dwóch latach średnią ocenę z ankiet studenckich nie niższą niż 4,0.
- e) uczestniczył w kształceniu kadry naukowej.
Oczekuje się, że kandydat jest lub był opiekunem pracy doktorskiej jako promotor lub promotor pomocniczy lub pełnił funkcję recenzenta w postępowaniu o nadanie stopnia doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora;
- f) ma znaczący dorobek organizacyjny.
Oczekuje się, że kandydat wykaże się ponadprzeciętną działalnością organizacyjną na rzecz Uniwersytetu, np. pełni dodatkowe funkcje, aktywnie uczestniczy w pracy ciał kolegialnych.

4. Wymagania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisko adiunkta

Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która:

- a. posiada stopień doktora oraz uzyskała po jego nadaniu osiągnięcia naukowe, takie jak: przynajmniej jedna publikacja naukowa, w której wnioskodawca był wiodącym autorem oraz jedna recenzowana publikacja naukowa o zasięgu międzynarodowym w realizowanej dyscyplinie;



- b. uzyskała średnią ocenę ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet studenckich oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w ostatnich dwóch latach nie niższą niż 4,0;
- c. ma osiągnięcia w pracy dydaktycznej;
- d. ma osiągnięcia w pracy organizacyjnej.

5. Wymagania w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko profesora Uniwersytetu

Na stanowisku profesora Uniwersytetu w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:

- a. ma co najmniej stopień doktora;
- b. posiada co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej po uzyskaniu stopnia doktora;
- c. ma znaczący dorobek dydaktyczny.

Na ocenę wpływają:

- i. autorstwo co najmniej jednego podręcznika lub serii publikacji o charakterze dydaktycznym (np. artykułów specjalistycznych, skryptów akademickich),
- ii. autorstwo materiałów dydaktycznych dla szkół,
- iii. programów nauczania dla uczniów różnych etapów edukacyjnych, programów innowacyjnych związanych z kształceniem przez całe życie, w tym zaawansowanych, profesjonalnych dydaktycznych materiałów elektronicznych wspierających kształcenie na różnych etapach edukacyjnych;
- d. oznacza się ponadprzeciętną aktywnością o charakterze dydaktycznym, wyrażoną przez zaangażowanie w działalność wspierającą poprawę jakości dydaktyki, taką jak:
 - i. udział w pracach zespołów eksperckich w zakresie dydaktyki, np. Polska Komisja Akredytacyjna, Komisje ministerialne itp.,
 - ii. aktywne działania na rzecz organizacji dydaktyki i nowoczesnego kształcenia w Uniwersytecie (np. udział w pracach zespołu ds. jakości kształcenia, zespołu ds. oceny jakości kształcenia, senackiej Komisji Nauczania, Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia, koordynacja lub nadzór nad realizacją praktyk dydaktycznych),
 - iii. podnoszenie własnych kwalifikacji dydaktycznych (np. kursy, studia podyplomowe, szkolenia, staże, konferencje, badania dydaktyczne),
 - iv. zaangażowanie merytoryczne lub organizacyjne w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. animowanie współpracy ze szkołami, udział w festiwalach nauki i dniach otwartych, cykle artykułów popularnonaukowych, wywiady itp.),



- v. sprawowanie opieki nad kołami naukowymi i innymi formami aktywności studenckiej lub indywidualnymi studentami – w szczególności takie, które przyniosło udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia,
 - vi. realizacja grantów dydaktycznych, w tym kierowanie lub pełnienie funkcji koordynatora w co najmniej jednym,
 - vii. działalność w komitetach okręgowych olimpiad lub konkursów przedmiotowych wykazanych we właściwej uchwale Senatu, członkostwo w komitetach głównych tych olimpiad oraz działalność ekspercka w Okręgowych i Centralnej Komisji Egzaminacyjnej,
 - viii. udokumentowana, długookresowa współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym, związana z obszarem edukacji (w tym z instytucjami działającymi na rzecz edukacji, biznesem, instytucjami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi, innymi podmiotami);
- e. ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne.
Na ocenę wpływają następujące elementy:
- i. kandydat uzyskał w ostatnich dwóch latach średnią ocen z ankiet studenckich przekraczającą średnią wydziałową,
 - ii. uzyskane nagrody lub certyfikatu w zakresie dydaktyki akademickiej;
 - iii. oczekuje się, że kandydat uczestniczył w kształceniu nauczycieli,
 - iv. ma znaczący dorobek organizacyjny.
Oczekuje się, że kandydat wykaże się ponadprzeciętną działalnością organizacyjną na rzecz Uniwersytetu, np. pełnił dodatkowe funkcje, aktywnie uczestniczył w pracy ciał kolegialnych.

6. Wymagania w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko adiunkta

Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która:

- a. posiada stopień doktora oraz uzyskała po jego nadaniu osiągnięcia, takie jak: przynajmniej jedna publikacja recenzowana (o charakterze naukowym lub dydaktycznym), w której wnioskodawca był wiodącym autorem;
- b. posiada co najmniej pięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej;
- c. w ostatnich dwóch latach uzyskał średnią ocenę z ankiet studenckich przekraczającą średnią wydziałową;
- d. ma osiągnięcia w pracy dydaktycznej w tym uzyskał nagrodę lub certyfikat w zakresie dydaktyki akademickiej;
- e. ma osiągnięcia w pracy organizacyjnej.